



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

108811, г. Москва, км Киевское ш 22-й, домовл. 4 с 2, к Г, оф 937г. ИНН/КПП 7717163530/775101001

УТВЕРЖДАЮ
РЕКТОР АНО ДПО «МИРО»
_____ А.А. Чесноков
«28» декабря 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в АНО ДПО «МИРО»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) разработано во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Уставом Автономной некоммерческой организаций дополнительного профессионального образования «Международный институт развития образования» (далее – АНО ДПО «МИРО»)

2. Положение разработано с целью обеспечения и регламентации работы в АНО ДПО «МИРО» по профилактике и противодействию коррупции. Положение разработано на основе Методических рекомендациях по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Антикоррупционная политика АНО ДПО «МИРО» представляет собой совокупность принципов противодействия коррупции, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АНО ДПО «МИРО», и определенных, в том числе, на основе оценки коррупционных рисков.

4. Положение является базовым документом АНО ДПО «МИРО».

Контур Кристо

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

серийный номер
срок действия

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5
03.03.2025 - 03.06.2026

5. Термины и определения, используемые в Положении, в части не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации.

Антикоррупционная политика - деятельность АНО ДПО «МИРО» по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Антикоррупционная экспертиза локальных актов - деятельность сотрудников АНО ДПО «МИРО» по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам АНО ДПО «МИРО» и (или) или проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность лиц, входящих в состав органов управления АНО ДПО «МИРО», а также его сотрудников, действующих на основании трудового договора или гражданско-правового договора, влияет или может повлиять на исполнение ими своих должностных (функциональных) обязанностей и (или) влечёт за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами АНО ДПО «МИРО» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам АНО ДПО «МИРО». При этом под личной заинтересованностью понимается возможность получения сотрудником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной, либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым АНО ДПО «МИРО» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупционно-опасное поведение - это действие или бездействие, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения сотрудником АНО ДПО «МИРО» корыстной выгоды и (или)

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

серийный номер

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5

срок действия

03.03.2025 - 03.06.2026

преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником АНО ДПО «МИРО», незаконно использующим свое должностное положение.

Оценка коррупционных рисков - это определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности АНО ДПО «МИРО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды АНО ДПО «МИРО».

Противодействие коррупции - деятельность сотрудников АНО ДПО «МИРО» в пределах их полномочий по предупреждению, выявлению, пресечению, расследованию и последующему устранению причин коррупции; по минимизации, ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность АНО ДПО «МИРО», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно-опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты АНО ДПО «МИРО».

6. Основные цели антикоррупционной политики АНО ДПО «МИРО»:

- 1) недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в АНО ДПО «МИРО»;
- 2) обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности АНО ДПО «МИРО».

7. Основные задачи, обеспечивающие достижение основных целей:

- 1) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 2) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

владелец

серийный номер
срок действия

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5
03.03.2025 - 03.06.2026

3) формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;

4) обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых АНО ДПО «МИРО» образовательных услуг;

6) открытость и прозрачность деятельности АНО ДПО «МИРО», содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности АНО ДПО «МИРО».

8. Антикоррупционная политика АНО ДПО «МИРО» основывается на основных принципах, установленных статьёй 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и следующих принципах:

1) Принцип следования законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным подзаконным нормативным правовым актам;

2) Принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит ректору АНО ДПО «МИРО» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) Принцип вовлеченности сотрудников. Информировать сотрудников АНО ДПО «МИРО» о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО ДПО «МИРО» в коррупционную деятельность.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в АНО ДПО «МИРО» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников АНО ДПО «МИРО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АНО ДПО «МИРО» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных

Контур Кристо

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

серийный номер

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5

срок действия

03.03.2025 - 03.06.2026

антикоррупционных стандартов и процедур, их совершенствование, а также контроля за их исполнением.

8) Принцип открытости и прозрачности деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности. Содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности АНО ДПО «МИРО».

9. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений:

1) разработка и реализация антикоррупционных программ;
2) проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;

3) антикоррупционные образование и пропаганда;

4) иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

10. В АНО ДПО «МИРО» уполномоченным(-и) должностным(-и) лицом(-ами) ежегодно разрабатывается план мероприятий по реализации антикоррупционной политики в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

11. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются сотрудники АНО ДПО «МИРО», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников АНО ДПО «МИРО»

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников АНО ДПО «МИРО» (далее Кодекс) имеет целью нормативное регулирование действий сотрудников АНО ДПО «МИРО», не кодифицируемых правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, локальными нормативными актами. Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, общепризнанных нравственных и этических принципов.

2. Кодекс един для всего коллектива АНО ДПО «МИРО». Сотрудники АНО ДПО «МИРО» добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил антикоррупционного поведения, установленных данным Кодексом.

3. Деятельность АНО ДПО «МИРО» должна быть направлена на искоренение условий для коррупции в учебно-образовательном процессе и иной деятельности АНО ДПО «МИРО».

4. АНО ДПО «МИРО» строит свои отношения со своими сотрудниками на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязанностей. Сотрудники АНО ДПО «МИРО» и работодатель обязаны учитывать в своей деятельности все условия, указанные в трудовом договоре.

Контур Кристо

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

серийный номер
срок действия

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5
03.03.2025 - 03.06.2026

5. Руководителям следует быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию. Руководитель не вправе:

- перекладывать свою ответственность на подчиненных;
- поощрять атмосферу круговой поруки, создавать условия для наушничества и доносительства в коллективе;
- допускать проявления протекционизма, фаворитизма, nepoтизма (кумовства), а также злоупотребления служебным положением.

6. При общении по рабочим вопросам руководства и подчиненных недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и законным интересам АНО ДПО «МИРО».

7. Сотрудники имеют равные права совмещать свою трудовую деятельность в АНО ДПО «МИРО» с работой в другой организации, если это не мешает качественному исполнению обязанностей и не наносит ущерба интересам АНО ДПО «МИРО».

8. Сотрудникам АНО ДПО «МИРО», независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно-опасных ситуаций и их последствий.

9. Нравственная порядочность, неподкупность сотрудника, его преданность интересам АНО ДПО «МИРО», верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта антикоррупционного поведения.

10. Сотрудникам АНО ДПО «МИРО» не следует принимать или вручать подарки, вознаграждения, призы, а равно принимать и оказывать разнообразные знаки внимания, услуги (далее - подарки), получение или вручение которых может способствовать возникновению конфликта интересов.

11. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками АНО ДПО «МИРО» только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения уставной деятельности.

12. Подарки, которые сотрудники от имени АНО ДПО «МИРО» могут передавать другим лицам или принимать от имени АНО ДПО «МИРО» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности АНО ДПО «МИРО» (презентация деятельности АНО ДПО «МИРО», успешное исполнение контракта, завершение ответственного проекта) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками;

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 05.12.2025

владелец

серийный номер
срок действия

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5
03.03.2025 - 03.06.2026

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репарационного риска для АНО ДПО «МИРО», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики АНО ДПО «МИРО», кодекса деловой этики и другим внутренним документам АНО ДПО «МИРО», действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам морали и нравственности.

13. Сотрудники, представляя интересы АНО ДПО «МИРО» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

14. Подарки не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

15. Сотрудники АНО ДПО «МИРО» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые АНО ДПО «МИРО» решения.

16. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий сотрудники обязаны в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

17. Не допускается передавать и принимать подарки от имени АНО ДПО «МИРО», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

18. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов). В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий АНО ДПО «МИРО» должен предварительно удостовериться, что предоставляемая АНО ДПО «МИРО» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

19. Сотрудники АНО ДПО «МИРО» могут принимать или вручать подарки, если:

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

серийный номер

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5

срок действия

03.03.2025 - 03.06.2026

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;
- стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

20. Сотрудникам АНО ДПО «МИРО» не следует:

- провоцировать вручение ему подарка;
- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник АНО ДПО «МИРО» имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
- передавать подарки другим сотрудникам АНО ДПО «МИРО», если это не связано с выполнением его должностных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах

3. Положение о конфликте интересов

1. Целью Положения о конфликте интересов является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников АНО ДПО «МИРО» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. АНО ДПО «МИРО» в целях предотвращения и выявления конфликта интересов:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого сотрудника с настоящим Положением;
- проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до сотрудников АНО ДПО «МИРО» Положения; обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является сотрудник АНО ДПО «МИРО» уполномоченный Ректором. Письменное обращение рассматривается в течение 3-х рабочих дней с даты его получения уполномоченным лицом. Факт поступления фиксируется в книге регистрации входящих документов, копия первого листа обращения с входящими реквизитами отдается на руки (при необходимости высылается на указанный в обращении адрес) лицу, которое обращается к Ректору по причине возникновения конфликта интересов.

4. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это лицом с целью оценки серьезности возникающих для АНО ДПО «МИРО»

Контур Кристо

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

серийный номер
срок действия

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5
03.03.2025 - 03.06.2026

рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы АНО ДПО «МИРО», в лице Ректора, может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником АНО ДПО «МИРО», не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования АНО ДПО «МИРО», в лице Ректора, также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения:

- ограничение доступа сотрудника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника;

- добровольный отказ сотрудника или его отстранение (полное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника;

- временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;

- перевод сотрудника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов; - передача сотрудником принадлежащего ему имущества, являющегося причиной возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ сотрудника от личного интереса, порождающего конфликт с интересами АНО ДПО «МИРО»;

- увольнение сотрудника по собственному желанию;

- при наличии оснований- увольнение сотрудника по инициативе АНО ДПО «МИРО».

5. Ректором, или уполномоченными им лицами, могут применяться иные меры и способы урегулирования конфликта в зависимости от конкретной ситуации и обстоятельств. Принимаемые меры должны быть выбраны и назначены с учётом мнения и предложений самого сотрудника, вовлечённого в конфликт. Выбор мер производится с учётом принципа соразмерности их потенциальным рискам для АНО ДПО «МИРО».

6. Основные обязанности сотрудников АНО ДПО «МИРО» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами АНО ДПО «МИРО»- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов

Контур Кристо

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 05.12.2025

серийный номер

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5

срок действия

03.03.2025 - 03.06.2026

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Ректора.

4.2. Внесение изменений в настоящее Положение утверждаются приказом Ректора АНО ДПО «МИРО».

4.3. Отношения, не урегулированные настоящим Положением, подлежат регулированию нормами действующего законодательства и локальными нормативными актами АНО ДПО «МИРО».

АНО ДПО МИРО

Контур Крипто

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 05.12.2025

владелец

АНО ДПО "МИРО"
Чесноков Андрей Александрович

серийный номер

3c0926a58c7e976d8e0ce8ea63b10cdd753b0cf5

срок действия

03.03.2025 - 03.06.2026